



## LA COBAS Recrute

Descriptif du poste Mars 2018

### Directeur/Directrice de l'Individualisation

PROJET VC – 08/03/18

## Contexte / opportunité

---

BASSIN Formation est l'outil de formation de la COBAS. Il s'agit d'un véritable Pôle Multi Métiers qui regroupe un **Centre de Formation d'Apprenti(e)s (CFA)**, une activité de **Formation Professionnelle Continue** et un **Atelier de Pédagogie Personnalisée (APP)**.

La complémentarité de ces activités et compétences, auxquelles s'ajoutent celles proposées par des organismes de formation partenaires, permet à BASSIN Formation d'offrir des prestations riches et diversifiées et de répondre aussi aux enjeux de développement du territoire.

L'expérience et les pratiques de BASSIN formation s'articulent autour des spécificités suivantes :

- Une logique de proximité et d'écoute avec le territoire et ses acteurs
- Un Centre de Formation à taille humaine
- Une offre multi métiers associant des ressources externes et partenaires de formation
- Une organisation adaptée aux besoins des apprenants par le conseil et l'accompagnement personnalisés
- Une volonté et l'expérience d'une pédagogie axée sur l'individualisation des parcours de formation

Le recrutement d'un(e) Directeur(trice) de l'individualisation intervient suite au départ à la retraite de la responsable de l'Atelier de Pédagogie Personnalisée. Il s'inscrit dans le prolongement des évolutions des activités du Centre ces dix dernières années et plus largement dans un contexte de changements importants impactant directement et indirectement ses orientations stratégiques et son organisation :

- Réforme de la formation professionnelle,
- Réforme de l'Apprentissage,
- Processus de digitalisation de la société,
- L'évolution des métiers et de l'emploi,

S'appuyant sur des organisations existantes au sein des différents services de BF, la création de la « direction de l'individualisation » constitue un levier de la poursuite et d'approfondissement du décloisonnement et de la mutualisation engagée entre les dispositifs, les équipes et les compétences du centre.

Elle marque l'évolution d'une organisation plus transversale des compétences du Centre autour d'une pédagogie de parcours indispensable à l'exigence de réactivité, d'agilité et de qualité attendue des prestations de la formation initiale et professionnelle.

En l'absence de toute définition conventionnelle, la description du poste décliné ici répond à la spécificité de BASSIN Formation en s'appuyant sur diverses références dont celle du responsable Coordonnateur de l'APP.

## **Missions et activités**

---

### **1. Missions stratégiques**

- Assurer le pilotage et la coordination de l'APP ainsi que le maintien de son label au sein du réseau national des APP (Apapp)
- Poursuivre et faire évoluer l'organisation des formations en parcours individualisés en prenant appui sur la diversité des dispositifs, compétences et outils de BASSIN formation.
- Contribuer au développement et rayonnement de BASSIN formation COBAS en intégrant les réformes qui impactent ses actions et son positionnement tant en formation continue qu'en formation initiale Apprentissage.
- Consolider les partenariats existants et les relations institutionnelles et économiques avec les prescripteurs, financeurs, les branches ainsi que les acteurs du territoire

### **2. Missions Techniques**

- Développer l'appui en ingénierie auprès des équipes pédagogiques dans la conception de parcours de formation en déployant une « Cellule Parcours » transversale à BASSIN formation et en faisant évoluer les Centres Ressources
- Accompagner les Equipes pédagogiques dans l'acquisition des postures d'une pédagogie individualisée, personnalisée, différenciée

### **3. Mission managériale**

- Sous la responsabilité de BASSIN formation, le directeur/trice de l'individualisation collaborera directement avec le directeur Adjoint au développement et à la Formation continue ainsi qu'avec la direction Adjointe de l'Apprentissage / alternance

## **Compétences & profil**

---

### *Compétences*

#### **Savoir**

- Connaissance de la Formation Professionnelle continue (dispositifs et réglementation)
- Connaissance de la démarche APP
- Connaissance de l'Ingénierie de formation
- Connaissance de l'ingénierie pédagogique de l'individualisation et de la personnalisation
- Connaissance du réseau des acteurs et de la filière formation
- Gestion financière de l'offre de formation
- Qualités d'analyse et de rédaction

#### **Savoir-faire**

- Pratique du Management d'équipes
- Pratique du Management de projet
- Pratique du développement d'une stratégie d'un organisme ou d'une unité de formation.
- Mise en œuvre et pilotage de formations

- Mise en œuvre des pédagogies différenciées
- Pratique des techniques numériques et digitales

### **Savoir être**

- Disponibilité et réactivité
- Travail collaboratif
- Rigueur
- Qualités relationnelles

### **Profil et expérience**

- Expertise de l'ingénierie de la formation et de l'ingénierie pédagogique notamment sur l'individualisation des parcours
- Maîtrise de l'ingénierie administrative et financière des dispositifs et de la réglementation de la formation
- Expérience confirmée dans le management d'équipe, et dans l'exercice de responsabilités : maîtrise et pratique
- Accompagnement du changement
- Pratique de la relation avec les acteurs de la formation professionnelle (prescripteurs, financeurs, branches, institutionnels, ...)

### **Niveau requis**

Diplôme de niveau II (minimum)

Formation(s) et/ expérience dans les domaines de l'ingénierie de formation/pédagogique, de la gestion des ressources humaines et des compétences, ...

Expérience confirmée de direction ou d'adjoint de direction d'un service ou d'un Organisme de Formation

### **Contrat**

---

<b>Fonction :</b>	Directeur/trice de l'Individualisation
<b>Lieu d'activité :</b>	BASSIN Formation La Teste de Buch – Territoire de proximité
<b>Responsable hiérarchique :</b>	Directeur : Vincent COUDERT
<b>Temps complet</b>	
<b>Mobile professionnel</b>	
<b>Contrat :</b>	CDD à 100 %
<b>Prise de poste :</b>	Septembre 2018

**Lettre de Candidature et CV avec photo à adresser à Mme Marie-Hélène DES EGAULX, Présidente de la COBAS**

**Et à Méлина MARCHISYN, Directrice des Ressources Humaines : [mmarchisyn@agglo-cobas.fr](mailto:mmarchisyn@agglo-cobas.fr)**

**Avant le 22 juin 2018**