

Contexte / opportunité

Suite au départ d'un personnel de la Cellule Recrutement en charge notamment de la relation entreprise concernant les contrats en alternance, et en prévision d'une nouvelle organisation plus transversale de cette Cellule au bénéfice d'un prochain départ en retraite, il est considéré l'opportunité de mettre en place une mission spécifique de prospection des entreprises du territoire pour promouvoir et développer l'offre de service et de formation de BASSIN Formation et ainsi contribuer à sa professionnalisation

En l'absence de toute définition conventionnelle, la description du poste décliné ici répond à la spécificité de BASSIN Formation en s'appuyant sur diverses références dont celle de Développeur de l'Apprentissage du Conseil Régional de Nouvelle Aquitaine.

Domaine et périmètre d'intervention

Le Chargé de Développement a pour mission principale de prospecter les entreprises et de les accompagner dans leurs projets d'évolutions en leur apportant des réponses formation.

Il exerce au sein de l'équipe une fonction qui ne se réduit pas à des tâches mais se déploie au travers de missions qui s'inscrivent et s'articulent avec d'autres collaborateurs (trices) dans une stratégie de développement de BASSIN Formation COBAS

C'est un conseiller et un expert en matière de formation professionnelle et dans un ou plusieurs domaines techniques, familiarisé avec les compétences de l'ingénierie de formation.

Le chargé de développement doit maîtriser et respecter la méthodologie proposée par BASSIN Formation pour la réalisation de ses missions, l'articulation avec les autres acteurs et le rendre compte interne et aux tiers externes

Le chargé de développement doit respecter la déontologie inhérente à ce type d'activité : confidentialité, engagement et respect du contrat passé avec le client, devoir d'alerte, obligation de conseil...

Enfin, le Chargé de développement inscrit son action dans une Institution qui a des valeurs et des objectifs auxquels il s'engage à concourir positivement.

Missions et activités

1. Mission Technique

Ecoute, analyse et diagnostic des besoins (Audit)
Conseil et proposition de solutions en matière de dispositifs, de formation, ...
Accompagnement de l'employeur à l'intégration d'un apprenti / stagiaire
Contribution à l'appariement / placement

2. Mission Commerciale

Organisation de la prospection (sectorielles, géographique, physique, téléphonique...)
Réalisation des prospections physique en entreprise

3. Mission de communication

Promotions des dispositifs de formation dont l'Apprentissage
Présentation de l'offre de services et de formations de BASSIN Formation
Relais d'information interne (Cellules Recrutement et Parcours, formateurs professionnels, ...)
Relais d'information externe (manifestation, salon, partenaires)

4. Mission organisationnelle et administrative

Exploitation des outils de GRC (internes et externes)
Reporting au sein de la Cellule Recrutement
Rédactionnel / Projet

5. Mission de veille

Actualisation permanente de l'information (règlementation, dispositifs, formations)
Benchmark technique et stratégique

Compétences & profil

Compétences

Savoir

- Méthodologie et outils de l'Ingénierie de formation
- Réglementation de la formation continue, de l'apprentissage
- Aides au conseil et aux formations pour les entreprises
- Technique de négociation vente
- Organisation du travail / gestion de planning / gestion du temps
- Techniques d'animation de réunion
- Techniques de prise de parole en public
- Gestion de projet

Savoir-faire

- Manager des projets
- Négocier les achats
- Négocier les ventes
- Maîtriser les logiciels bureautiques et GRC
- Maîtriser les outils des NTIC à vocation opérationnelle
- Utiliser l'Internet : Email, courriers

- Organiser le travail – définir les priorités
- Préparer et animer une réunion

Savoir être

- Savoir travailler en équipe
- Savoir garder l'information
- Savoir gérer son temps
- Avoir une dimension commerciale importante

Profil et expérience

Maîtrise de l'ingénierie de la formation

Maîtrise des techniques de communication à destination d'entreprises et d'institutionnelles

Maîtrise des techniques de la négociation

Maîtrise de l'ingénierie administrative et financière des dispositifs et de la réglementation de la formation

Expérience de la formation professionnelle et de la relation de terrain avec l'entreprise

Connaissance de l'économie du territoire

Pratique du développement de la communication avec les réseaux sociaux

Disponibilité et mobilité

Niveau requis

Diplôme de niveau II dans les domaines de l'ingénierie de formation, GRH, recrutement

Contrat

Fonction : Chargé de Développement / Entreprise

Lieu d'activité : BASSIN Formation La Teste de Buch – Territoire de proximité

Véhicule de service à disposition pour les déplacements prospection sur le territoire

Responsable hiérarchique directe : Directeur Adjoint : Pascal GANAN

Durée hebdomadaire de travail : 17 h 30 (*annualisé pour prendre en compte les saisonnalités*)

Congés Annuels : 6 semaines

Contrat : CDD à 50%

Salaire annuel Brut : de 13 600 à 15 600 € en fonction de l'expérience

Prise de poste : 3 janvier 2018

Lettre de Candidature et CV avec photo à adresser à Madame le Président de la COBAS.

Par mail : mmarchisyn@agglo-cobas.fr.

Avant le 24 novembre 2017 18h00 dernier délai.

Renseignement sur le poste disponible auprès du Directeur de Bassin Formation : Vincent COUDERT

mail : vcoudert@cfa-cobas.fr.