



# BAC PRO Maintenance Nautique

## ► Secteur Professionnel

La croissance de la filière nautique étant en constante évolution. Les professions sont diverses : des grands chantiers de construction en passant par les navires de plaisance ou de course, la restauration et le réaménagement de bateaux anciens... Au sein de cet univers les métiers de services sont en pleine expansion tels que la vente et/ou la maintenance des bateaux de plaisance.

## ► Le Métier

Le **Mécanicien en Maintenance de Bateaux de Plaisance** intervient aussi bien sur la partie moteur que sur la partie coque et accessoires des bateaux. Il effectue la révision, le diagnostic et les contrôles périodiques des moteurs. De l'accueil à la présentation d'un produit, il est en contact avec la clientèle et manage son équipe.

## ► Les Débouchés

Le titulaire du **BAC PRO Maintenance Nautique** est apte à remplir immédiatement les fonctions de Technicien de maintenance qualifié, Chef d'atelier (Management équipe technique, diagnostic informatique...) : **Poursuite d'étude** : BTS Construction Navale, BTS dans le secteur vente, spécialisation par un CQP (Certificat de Qualification Professionnelle) ou BTS NRC.

Centre de Formation des Apprenti(e)s  
Formation Professionnelle Continue  
Atelier de Pédagogie Personnalisée

1, Boulevard des Miquelots  
33260 LA TESTE DE BUCH  
Tél. 05 57 52 72 90  
Fax. 05 57 52 72 96

Nous contacter  
[orientation@bassinformation-cobas.fr](mailto:orientation@bassinformation-cobas.fr)  
Infos et conseils  
[www.apprentissage.aquitaine.fr](http://www.apprentissage.aquitaine.fr)  
[www.agglo-cobas.fr](http://www.agglo-cobas.fr)

- Sens de l'organisation
- Etre dynamique
- Curiosité d'esprit
- Sens du contact et du dialogue
- Bonne condition physique

## ► Qualités Requises

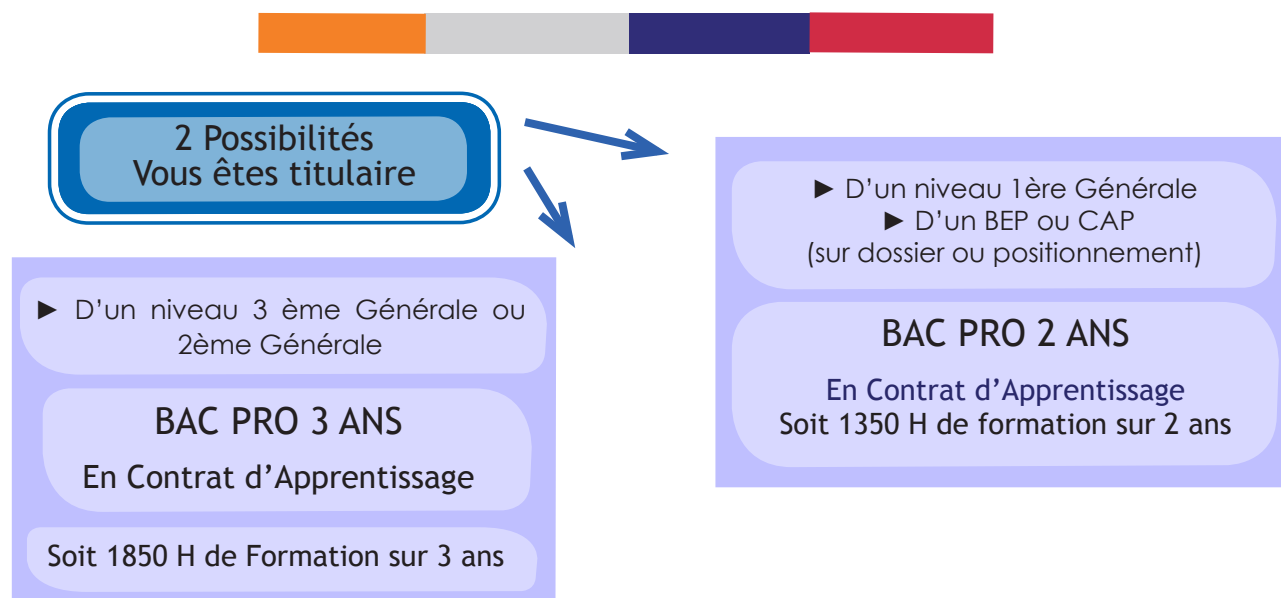
- Esprit d'équipe
- Aptitude à communiquer
- Polyvalence
- Rigueur

# Informations, Conseils, Accompagnement de vos projets...

## ► La Formation

Elle se déroule pour 40% au Centre de Formation des Apprenti(e)s de la COBAS et pour 60% dans l'entreprise. Les caractéristiques de la formation doivent permettre à l'apprenti(e) d'accéder progressivement à un niveau de compétences et de qualification afin de lui donner la possibilité de le rendre immédiatement opérationnel en entreprise.

<b>ENSEIGNEMENTS</b>	<b>Professionnel</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mécanique Appliquée</li> <li>Analyse Fonctionnelle.</li> <li>Technologie Appliquée à la Profession.</li> <li>Mathématiques/Sciences Physiques.</li> <li>Gestion</li> </ul>
	<b>Général</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Français.</li> <li>Histoire - Géographie.</li> <li>Langues Vivantes Etrangères.</li> <li>Education Physique et Sportive</li> <li>Arts Appliqués.</li> </ul>



### Taux de rémunération d'un Apprenti

Ancienneté/Âge	16-17 ans	18-20 ans	21 ans et plus
1 <sup>ère</sup> année	25 % du SMIC	41 % du SMIC	53 % du SMIC
2 <sup>ème</sup> année	37 % du SMIC	49 % du SMIC	61 % du SMIC
3 <sup>ème</sup> année	53 % du SMIC	65 % du SMIC	78 % du SMIC

La rémunération peut être supérieure à ces montants si l'entreprise applique des accords particuliers (convention collective ou accords de branches professionnelles, d'entreprises...).

Pour tout renseignement et inscriptions candidats  
**05.57.52.72.90**

**Christine MASSE**  
*cmasse@bassinformation-cobas.fr*

**Eglantine SORBIER**  
*esorbier@bassinformation-cobas.fr*

