



Accompagnant(e) d'Apprenants en situation de Handicap H/F

COBAS (33)

Communauté d'Agglomération du Bassin d'Arcachon Sud (COBAS)

Devenir **acteur(trice)** d'un territoire **réputé**, réunissant **océan, terre et ciel** et reconnu pour sa **qualité de vie** et son **exigence**.

S'investir dans la vie d'un territoire économique, culturel et environnemental riche et varié dans un contexte riche de **projets** !

BASSIN Formation est l'outil de formation de Communauté d'Agglomération du Bassin d'Arcachon Sud (COBAS) qui s'organise autour de 3 grands pôles :

Le Centre de Formation des Apprentis

Au CFA ce sont 320 jeunes (dont 80 % en contrat d'apprentissage) du CAP au BTS qui se forment en alternance avec l'entreprise dans les secteurs du commerce, de la restauration, des produits de la mer, de la maintenance nautique, de la maintenance automobile, de la coiffure, ou encore de la gestion

L'Atelier de Pédagogie Personnalisée

A l'APP plus de 500 personnes de 18 à 65 ans, d'une très grande diversité de statuts et d'horizons, suivent une formation au travers d'un parcours personnalisé dans des domaines variés pour une remise à niveau professionnelle.

La Formation Continue

En Formation Continue, sont accueillis et accompagnés plus de 200 jeunes et adultes, salariés ou demandeurs d'emploi dans des formations répondant aux besoins de l'économie du territoire.

Avec plus de 4 000 m² de plain-pied sur un site arboré, BASSIN Formation dispose de plateaux techniques et d'équipements performants au service d'une pédagogie dynamique et innovante.

BASSIN Formation, c'est enfin une équipe de plus de 50 professionnels expérimentés structurée pour conseiller, accompagner et former avec une exigence de proximité et de réactivité au service de son territoire.

Cela vous intéresse ?

Alors rejoignez une communauté d'agglomération de 67 244 habitants **du Sud Bassin, actrice incontournable** de la Grande Aquitaine.

Participez à la vie de son équipe, près de 400 collaborateurs et élus garantissant une prestation de proximité sur des projets, investissements et actions en réponse aux besoins du Sud Bassin.

QUELLES SERONT VOS MISSIONS ?

Rattaché(e) à la Directrice de BASSIN Formation et en collaboration étroite avec l'ensemble des services, vous serez en charge des missions suivantes :

➤ **Accompagner un apprenant lors de ses activités d'apprentissage :**

- Stimuler les activités sensorielles, motrices et intellectuelles de l'apprenant,
- Utiliser des supports adaptés favorisant l'accès aux activités d'apprentissage, comme pour la structuration dans l'espace et dans le temps,
- Faciliter l'expression de l'apprenant et l'aider à communiquer,
- Rappeler les règles d'activités dans les lieux de vie,
- Contribuer à l'adaptation de l'apprentissage en lien avec le formateur, le professionnel, le parent ou l'apprenant par l'identification des compétences, des ressources et des difficultés,
- Soutenir l'apprenant dans la compréhension et dans l'application des consignes pour favoriser la réalisation de l'activité,
- L'assister dans l'activité d'écriture,
- Appliquer les consignes prévues par la réglementation relative aux aménagements des conditions de passation des épreuves d'examens ou de concours et dans les situations d'évaluation, lorsque la présence d'une tierce personne est requise.

➤ **Accompagner un apprenant lors des activités sociales et relationnelles :**

- Participer à l'accueil en favorisant la mise en confiance de l'apprenant,
- Favoriser la communication et les interactions entre l'apprenant et son environnement,
- Sensibiliser l'environnement et prévenir les situations de crise, d'isolement ou de conflit,
- Favoriser la participation de l'apprenant aux activités prévues dans tous les lieux de vie considérés,
- Définir et proposer des activités adaptées aux capacités, désirs et besoins de l'apprenant.

➤ **Participer à la mise en œuvre et au suivi du plan personnalisé de compensation de l'apprenant :**

- Participer aux réunions de mise en œuvre ou de régulation du plan personnalisé de compensation (équipes de suivi de la scolarisation, etc.),
- Contribuer à la liaison avec les autres intervenants,
- Communiquer avec la famille et les professionnels concernés,
- Rédiger des comptes rendus de son travail,
- Organiser son intervention en fonction des objectifs définis dans le plan personnalisé de compensation,
- Ajuster son intervention en fonction du handicap de l'apprenant, de ses capacités et difficultés, de ses goûts et habitudes, et des évolutions constatées.

QUI ÊTES-VOUS ?

Issu(e) d'une formation de type Bac, vous bénéficiez d'une première expérience à un poste similaire

Savoir - Connaissances :

- Connaître le fonctionnement des lieux de vie, notamment le CFA,
- Comprendre la place et le rôle de la famille,
- Connaître les politiques publiques du handicap,
- Connaître et tenir compte des étapes de développement des apprenants,
- Être capable de prendre en compte l'identité culturelle, le mode de vie, le vécu et l'histoire de l'apprenant et de sa famille,
- Tenir compte des besoins de l'apprenant et respecter son rythme biologique (sommeil, repas),
- Tenir compte des modifications du comportement de l'apprenant (inhibition, agressivité, etc.),
- Mobiliser l'apprenant et ses potentialités,
- Comprendre les méthodes et les supports d'apprentissage,
- Maîtrise du Pack Office (WORD, EXCEL, POWER POINT).

Savoir être :

- Instaurer une relation de qualité avec l'apprenant et sa famille,
- Mesurer les apports et les effets des activités et en rendre compte,
- Ajuster sa pratique avec celle des autres intervenants en fonction des situations,
- Gérer son temps et organiser son action,
- Entretenir et actualiser sa culture professionnelle et ses connaissances.

Poste à temps partiel de 17h50, répartition à valider en fonction du planning d'apprentissage de l'apprenant.

Poste polyvalent et, en fonction du profil, évolutif sur des missions complémentaires avec un degré d'autonomie plus important.

QUELLES SONT LES CONDITIONS ET AVANTAGES PRINCIPAUX ?

- Cadre d'emploi de catégorie C de la filière sociale
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime de fin d'année,
- COSEL + Chèques restaurant + Participation de l'employeur aux cotisations des mutuelles santé et contrats de prévoyance labellisés,
- Lieu de travail : La Teste de Buch

COMMENT POSTULER ?

Envoyez vos CV et lettre de motivation par mail : rh@agglo-cobas.fr

(ou par courrier : Madame la Présidente – COBAS - 2 allée d'Espagne BP 147 33311 Arcachon Cedex)

Avant le 17 juillet 2022

Toutes les candidatures (CV et Lettre de motivation) seront étudiées.

Véritable politique d'accompagnement des non fonctionnaires à la préparation du concours (CDD d'un an renouvelable avec préparation au concours).

Pour plus de renseignements, contacter Corinne CHAPPARD, Directrice de Bassin Formation au 05 57 52 72 94.

POUR MIEUX CONNAÎTRE LA COLLECTIVITE

Site officiel : <https://www.agglo-cobas.fr/>

SES ATOUTS

- Principal pôle économique en Gironde après Bordeaux.
- Patrimoine naturel exceptionnel protégé à 92% réunissant plages, lac, ports, forêt domaniale naturelle.
- 4 communes dont le dynamisme et la qualité de vie sont reconnus mondialement : Arcachon, Gujan-Mestras, La Teste de Buch (dont Cazaux et Pyla sur Mer), Le Teich