



# DIRECTEUR(TRICE) DES RESSOURCES HUMAINES

H/F

**COBAS (33)**

Communauté d'Agglomération du Bassin d'Arcachon Sud (COBAS)

Devenir **acteur(trice)** d'un territoire **réputé**, réunissant **océan, terre et ciel** et reconnu pour sa **qualité de vie** et son **exigence**.

S'investir dans la vie d'un territoire économique, culturel et environnemental riche et varié dans un contexte riche de **projets** !

Développer une **expertise** métier sur **différents statuts** et sur des activités liées à **l'environnement (traitement des déchets, eau, transports, Habitat...)** à **l'enseignement, à la culture et au développement économique** ».

*Cela vous intéresse ?*

Alors rejoignez une communauté d'agglomération de 67 244 habitants **du Sud Bassin, actrice incontournable** de la Grande Aquitaine.

Participez à la vie de son équipe, près de 400 collaborateurs et élus garantissant une prestation de proximité sur des projets, investissements et actions en réponse aux besoins du Sud Bassin.

## **QUELLES SERONT VOS MISSIONS ?**

Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, vous aurez pour mission d'élaborer, de conduire et de mettre en œuvre la politique des Ressources Humaines.

A la fois stratégique et opérationnel(le), vous êtes le(la) garant(e) du bon climat social de la collectivité.

Vos principales missions s'articulent autour des axes suivants :

- Conseiller et orienter les Elus et la Direction Générale en matière d'organisation et de gestion des ressources humaines ;
- Définir et mettre en cohérence les politiques sectorielles de ressources humaines ;
- Assurer une veille réglementaire et prospective en matière de gestion des ressources humaines et de pilotage d'études ;
- Evaluer la politique des ressources humaines et veiller à la cohérence du cadre réglementaire et des procédures ;
- Conseiller, sensibiliser et accompagner les Directeurs et Responsables de service dans leurs pratiques et leurs demandes RH ;
- Manager et animer une équipe RH opérationnelle ;
- Développer et animer une véritable Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences ;
- Développer et piloter une communication interne RH ;
- Assurer la mise en œuvre et l'animation du dialogue social ;
- Suivre et participer aux instances paritaires ;
- Développer et animer la démarche de Qualité de Vie au Travail ;
- Elaborer et suivre la masse salariale de la collectivité ;
- Valoriser les impacts budgétaires des décisions gouvernementales et de l'exécutif au niveau des charges de personnel
- Contribuer à l'amélioration permanente des process et des outils.

## **QUI ÊTES-VOUS ?**

Issu d'une formation de type Bac + 5, vous bénéficiez d'une première expérience minimum de 5 ans à un poste similaire.

Savoir - Connaissances :

- Très bonne connaissance du statut de la fonction publique territoriale ;
- Formation dans le domaine juridique (droit public, droit social, droit syndical) et des ressources humaines ;

- Connaissance des règles relatives à l'accès aux documents administratifs ;
- Méthode de management ;
- Participer à la définition de la politique ressources humaine ;
- Accompagner les agents et les services dans la gestion des ressources humaines ;
- Piloter et animer le dialogue social et les instances représentatives ;
- Gérer les emplois et développer les compétences ;
- Piloter la gestion administrative et statutaire ;
- Piloter l'activité RH et de la masse salariale ;
- Informer et communiquer.

#### Savoir être :

- Discrétion ;
- Rigoureux, sérieux, efficace ;
- Esprit d'observation, d'analyse et de synthèse ;
- Force de proposition ;
- Sens des relations humaines, capacité d'écoute et de communication ;
- Sens des responsabilités ;
- Pédagogue et diplomate.

### **QUELLES SONT LES CONDITIONS ET AVANTAGES PRINCIPAUX ?**

- Cadre d'emploi de catégorie A de la filière administrative
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime de fin d'année,
- COSEL + Chèques restaurant + Participation de l'employeur aux cotisations des mutuelles santé et contrats de prévoyance labellisés,
- Lieu de travail : Arcachon

### **COMMENT POSTULER ?**

Envoyez vos CV et lettre de motivation par mail [rh@agglo-cobas.fr](mailto:rh@agglo-cobas.fr)

(ou par courrier : Madame la Présidente – COBAS - 2 allée d'Espagne BP 147 33311 Arcachon Cedex )

**Avant le 30 décembre 2022**

Toutes les candidatures (CV et Lettre de motivation) seront étudiées.

Véritable politique d'accompagnement des non fonctionnaires à la préparation du concours (CDD d'un an renouvelable avec préparation au concours).

### **POUR MIEUX CONNAÎTRE LA COLLECTIVITE**

Site officiel : <https://www.agglo-cobas.fr/>

#### SES ATOUTS

- Principal pôle économique en Gironde après Bordeaux.
- Patrimoine naturel exceptionnel protégé à 92% réunissant plages, lac, ports, forêt domaniale naturelle.
- 4 communes dont le dynamisme et la qualité de vie sont reconnus mondialement : Arcachon, Gujan-Mestras, La Teste de Buch (dont Cazaux et Pyla sur Mer), Le Teich