

INDEX 2023



Egalité professionnelle

COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION BASSIN D'ARCACHON SUD-POLE ATLANTIQUE

93/100

DGCL
Direction générale
des collectivités locales

Contact :
dgcl-index@dgcl.gouv.fr

Score global



1/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires



2/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent



3/ Écart de taux d'avancement de grade entre les femmes et les hommes (taux de promus / promouvables)

0/0

4/ Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations



Décret n° 2024-802 du 13 juillet 2024 relatif aux modalités de calcul des indicateurs relatifs à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique territoriale

Indicateur 1 :	
Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires, par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes	
Nombre de fonctionnaires hommes : 154 <small>IND 1.1.1'IG385</small>	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: auto;"> Indicateur 1 calculable </div>
Nombre de fonctionnaires femmes : 67 <small>IND 1.1.1'IH385</small>	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 1	3,3% d'écart en valeur absolue

Indicateur 2 :	
Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent, par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes	
Nombre de contractuels hommes : 80 <small>IND 1.2.1'IR94+IND 1.2.1'IT94</small>	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: auto;"> Indicateur 2 calculable </div>
Nombre de contractuels femmes : 73 <small>IND 1.2.1'IS94+IND 1.2.1'IU94</small>	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 2	3,4% d'écart en valeur absolue

Indicateur 3 :	
Écart de taux d'avancement de grade entre les femmes et les hommes	
Nombre d'hommes promus : 19 <small>IND 1.9.5 - 1.9.6.1'IB25+IND 1.9.5 - 1.9.6.1'IB26</small>	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: auto;"> Indicateur 3 non calculable </div>
Nombre de femmes promus : 9 <small>IND 1.9.5 - 1.9.6.1'IC25+IND 1.9.5 - 1.9.6.1'IC26</small>	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 3	22,6% en pourcentage

Indicateur 4 :	
Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	
Nombre d'hommes : 4	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: auto;"> Indicateur4 calculable </div>
Nombre de femmes : 6	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 4	4

Pour toutes questions relatives à l'index

dgcl-index@dgcl.gouv.fr

DGCL
Direction générale des collectivités locales

Scénario 3	Calculable
Indicateur 1 :	1
Indicateur 2 :	1
Indicateur 3 :	0