

BTS

NIVEAU 5

GESTION DE LA PME



Public

16-30 ans (sauf exceptions listées sur notre site)

RNCP 38363



Prérequis

Être titulaire d'un baccalauréat (Diplôme de niveau 4)



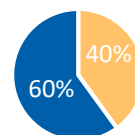
Durée

Contrat de 24 mois dont 1350 heures de formation en centre (selon le profil du candidat)



Rythme

19 semaines de 35h de cours par an et le reste du temps en entreprise (Modification possible selon le calendrier et les examens)



CFA

Entreprise

OBJECTIFS

Former le candidat pour qu'il obtienne son diplôme de niveau 5 et acquière les compétences et connaissances lui permettant de travailler en coopération directe avec le/la dirigeant(e) et d'assurer le maintien de la cohésion de l'entreprise. Son rôle de « gestionnaire généraliste » nécessite une polyvalence traduite par la capacité à prendre en charge des activités professionnelles en mobilisant les ressources pertinentes.

Il a une perception globale de l'activité et de l'environnement de la PME, inscrit son action dans le respect de la culture de l'entreprise et de ses objectifs stratégiques, reste dans les limites de ses responsabilités, rend compte de son action à la direction et alerte sur les difficultés et/ou opportunités repérées.

C'est également un bon communicant, ce qui lui permet de s'adapter aux interlocuteurs, aux contextes d'exercice ainsi qu'aux moyens et supports disponibles.

DÉLAIS & MODALITÉS D'ACCÈS

Pré-inscription possible toute l'année
Contact par mail ou par tel
Réunion d'information collective
Entretien individuel

TARIFS

Aucun frais de formation à charge pour l'apprenti(e) (Pris en charge par les OPCO à hauteur max de 15000€/an)

Contrat par apprentissage ou contrat de professionnalisation

ACCESSIBILITÉ

Adaptation des parcours par le référent handicap du centre et locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Référents handicap :
Ludovic DIEU / Audrey PERRAUD

Voir nos conditions d'accessibilité sur
<https://www.agglo-cobas.fr/bassin-formation/>

LIEU DE FORMATION

Bassin Formation COBAS
1 Boulevard des Miquelots
33260 La Teste-de-Buch

COMPÉTENCES VISÉES

À l'issue de la formation, le titulaire sera capable de :

- Participer à la gestion opérationnelle de l'entreprise
- Participer à la gestion des risques de la PME
- Gérer le personnel et contribuer à la gestion des ressources humaines
- Soutenir le fonctionnement et le développement de la PME

QUALITÉS SOUHAITÉES

Goût du contact et de la relation client
Sens du service : écoute, amabilité, disponibilité
Sens de l'organisation et des priorités
Rigueur, dynamisme, réactivité, autonomie, diplomatie et discrétion

Pour toute information

(administrative, pédagogique ou liée au handicap) :

orientation@bassininformation-cobas.fr ou

05 57 52 72 90

<https://www.agglo-cobas.fr/bassin-formation>



@cobaslagglo



@agglocobas2024

Blocs de Compétences

ENSEIGNEMENTS PROFESSIONNELS

- Bloc 1 - Gérer la relation avec les clients et les fournisseurs de la PME
- Bloc 2 - Participer à la gestion des risques de la PME
- Bloc 3 - Gérer le personnel et contribuer à la gestion des ressources humaines
- Bloc 4 - Soutenir le fonctionnement et le développement de la PME

ENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

- Culture Générale et expression
- Culture économique, juridique et managériale
- Langue Vivante Etrangère (Anglais ou Espagnol)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active en présentiel avec apports théoriques, exercices de mise en situation et travaux pratiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les modalités d'évaluation sont décrites dans les annexes de l'arrêté définissant le diplôme (voir, notamment, les règlements d'examen et les définitions d'épreuves) : forme ponctuelle ou contrôle en cours de formation.

Le diplôme est obtenu par une note moyenne supérieure à 10/20 à l'ensemble des épreuves.

Il est acquis par la validation des blocs de compétences qui sont capitalisables et peuvent être validés indépendamment.

Le candidat ayant déjà validé des blocs de compétences peut être dispensé des épreuves correspondantes.

MOYENS MATÉRIELS

Salles adaptées et équipées pour la formation

MOYENS HUMAINS

Equipe pédagogique du centre
Intervenants externes qualifiés

TAUX DE RÉMUNÉRATION

	16-17 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et +
1 ^{ère} année	27% du SMIC	43% du SMIC	53% du SMIC	100% du SMIC <i>Durée d'exécution du contrat</i>
2 ^{ème} année	39% du SMIC	51% du SMIC	61% du SMIC	

La rémunération peut être supérieure à ces montants si l'entreprise applique des accords particuliers (convention collective ou accords de branches professionnelles, d'entreprises...)

Et après ?

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- ✓ Assistant de direction
- ✓ Collaborateur
- ✓ Secrétaire de direction

POURSUITE D'ÉTUDES POSSIBLES

- Licence professionnelle dans le domaine de la gestion, du management des organisations, de la comptabilité, des ressources humaines etc...,
- Licence LMD administration et gestion des entreprises ou administration économique et sociale,
- Ecole de commerce et de gestion par le biais des admissions parallèles.

SECTEUR D'ACTIVITÉ

Les activités de gestion de la PME s'exercent dans des structures organisationnelles diverses où la gestion administrative requiert une forte polyvalence. Il s'agit principalement de PME de 5 à 50 salariés où, quels que soient les secteurs d'activité, la polyvalence est requise.

Le dirigeant en est souvent propriétaire et bénéficie d'une indépendance sur le plan juridique et financier.